

## **Основные направления работы РД КазМунайГаз в области социальной ответственности**

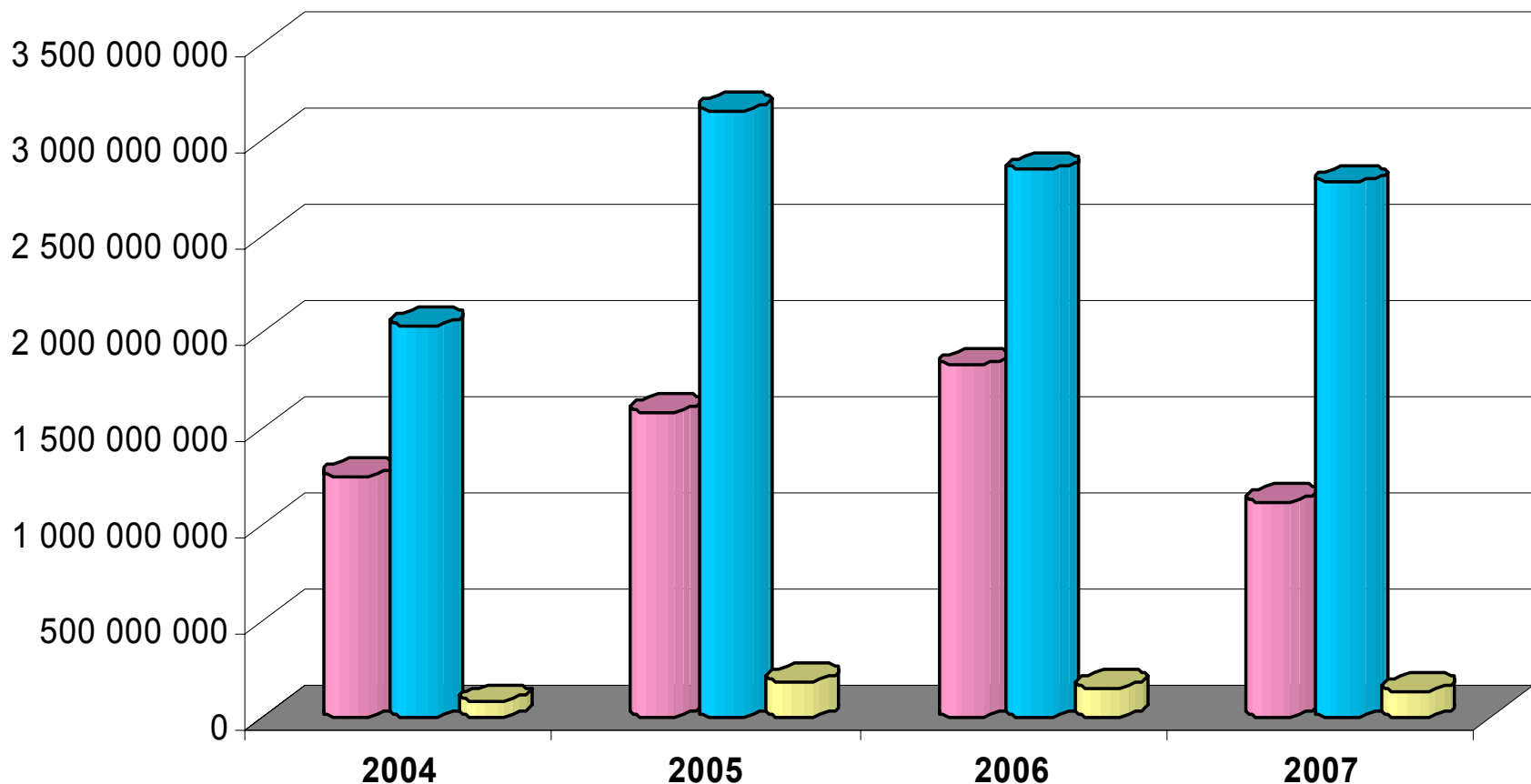
- 1. Социальная поддержка работников Общества**
- 2. Социальная поддержка неработающих пенсионеров**
- 3. Обязательства по контрактам на недропользование:**
  - 1) Программа социального партнерства с местными исполнительными органами Атырауской и Мангистауской обл.**
  - 2) Подготовка казахстанских специалистов за счет средств Общества в рамках обязательств по контрактам**
- 4. Капитальные вложения на развитие социальной инфраструктуры регионов (строительство объектов соцкультбыта, школ и др.)**
- 5. Социальная политика Общества в условиях выхода на фондовые рынки (LSE, KASE)**
- 6. Ответы на вопросы участников семинара**

# Социальная поддержка работников Общества

**Социальная поддержка работников осуществляется в рамках Коллективного договора принятого 14 декабря 2007 года в соответствии с требованиями Трудового кодекса РК**

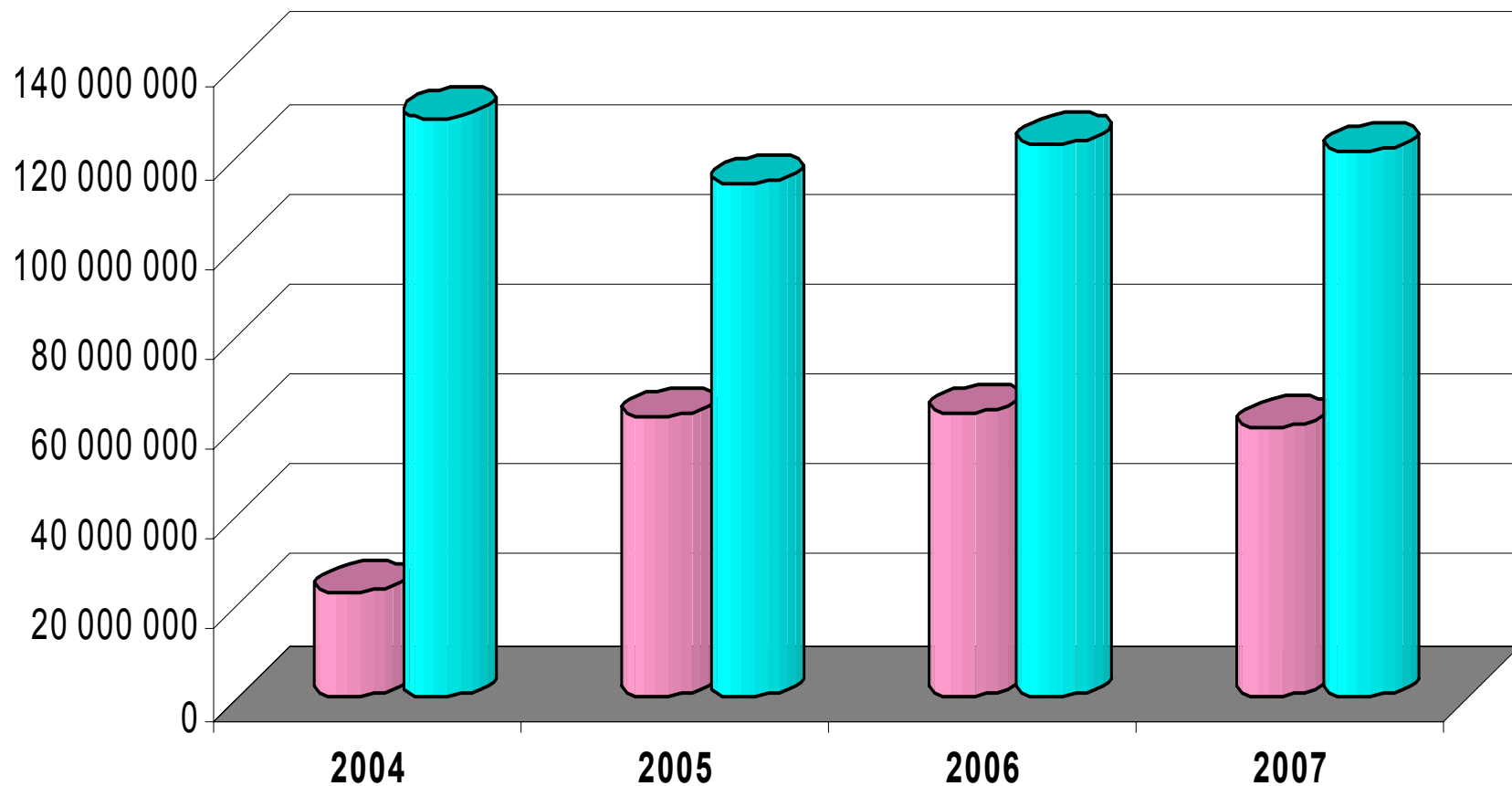
1. Создание нормальных бытовых условий на рабочем месте, вахтовые поселки, общежития для работающих вахтовым методом;
2. Транспортировка от места сбора до работы и обратно (осуществляется доставка плацкартными вагонами, автобусами, спецтранспортом на месторождения);
3. Организация горячего питания (трехразовое, обеды, термосное питание, сухие пайки, обеспечение спецмолоком);
4. Медицинское обслуживание работников (медицинское страхование, обслуживание медпунктов);
5. Санаторно-курортное лечение, выделение путевок путем возмещения стоимости до 70 процентов от стоимости (з/о Кендерли);
6. Оздоровление детей в лагерях отдыха (Крым, Боровое, Зеренды, Алматы, Костанай, база отдыха Желкен на Каспийском побережье);
7. Различные виды материальной помощи работникам (на операцию и лечение, юбилеи (50, 55, 60 лет), в связи со смертью работника и близких родственников, при достижении пенсионного возраста, списание ссудной задолженности перед банком в случае смерти работника и др.);
8. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий (празднование государственных, национальных и профессиональных праздников) и спортивных соревнований.

## Размер выплат работникам АО РД "КазМунайГаз" в соответствии с условиями Коллективного договора и внутренними документами



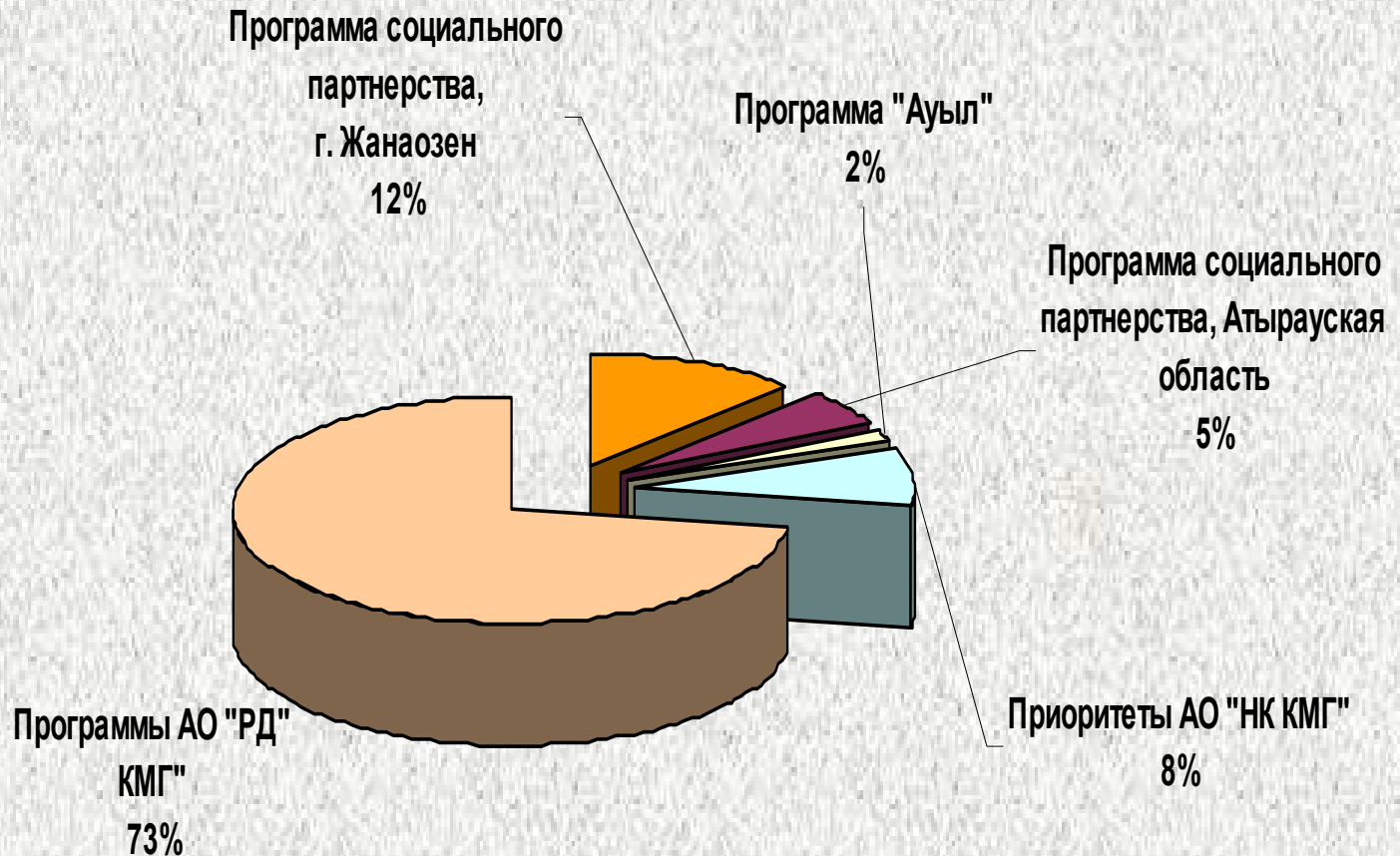
■ ПФ "Эмбамунайгаз" ■ ПФ "Озенмунайгаз" ■ Центральный Аппарат

## Размер выплат в соответствии с Программой социальной поддержки неработающих пенсионеров АО "РД "КазМунайГаз"

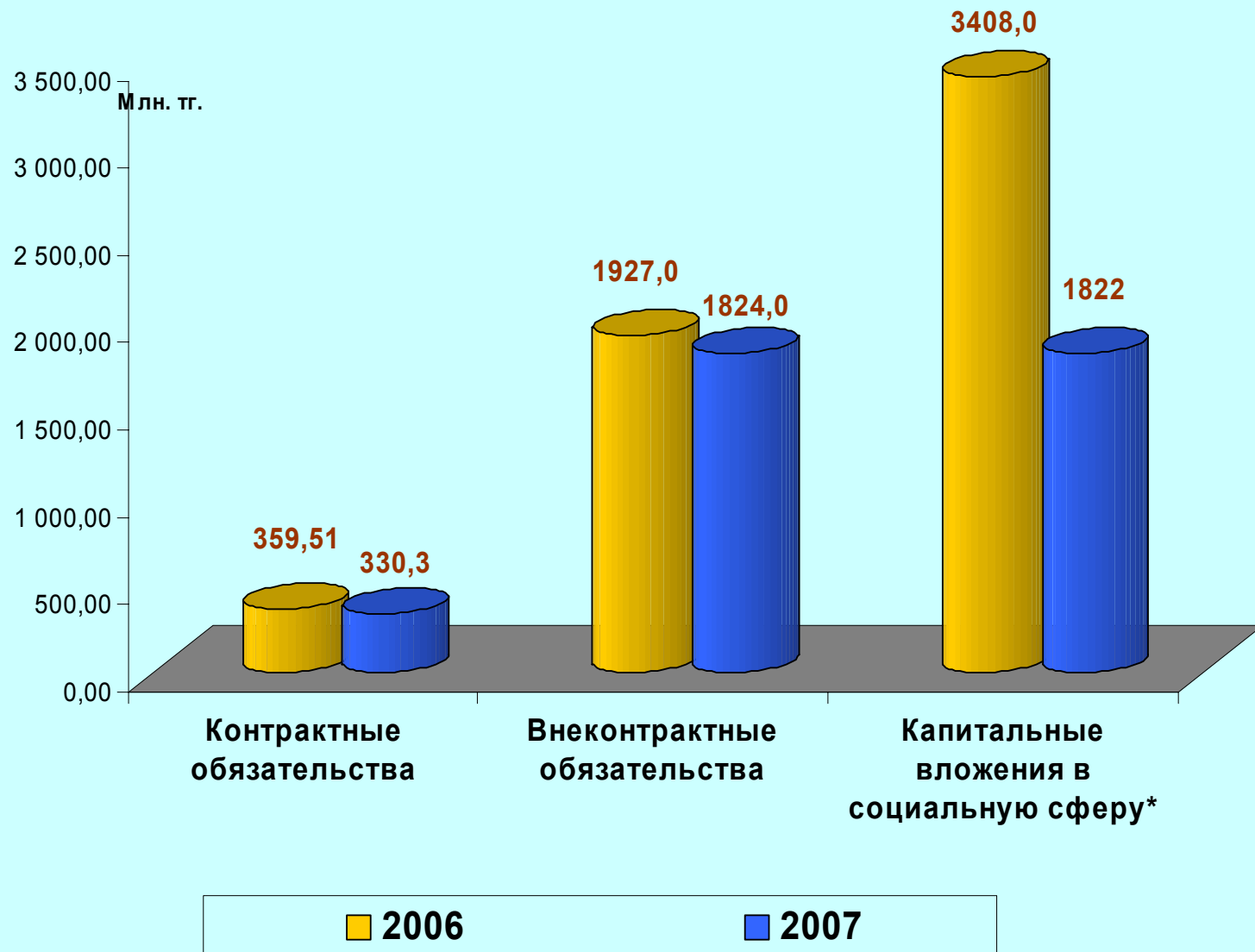


■ ПФ "Озенмунайгаз" ■ ПФ "Эмбамунайгаз"

## Реализация социальных проектов за 2004-2007 годы



# Выполнение контрактных и иных обязательств



## ИНФОРМАЦИЯ

об оказанной спонсорской помощи на социальную поддержку малообеспеченных слоёв населения, развитие социальной инфраструктуры и обязательств по контрактам на недропользование в Атырауской и Мангистауской областях в 2007 году

| №            | Направление           | 2004г.               | 2005г.               | 2006г.               | 2007г.               | Всего                |
|--------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 1            | Атырауская область    | 524 355 377          | 828 050 562          | 889 120 659          | 563 315 000          | 2 804 841 598        |
| 2            | Мангистауская область | 1 258 346 741        | 987 238 735          | 1 039 294 327        | 1 220 426 000        | 4 505 305 803        |
| 3            | Другие регионы        | 80 642 653           | 770 606 976          | 198 422 850          | 237 174 000          | 1 286 846 479        |
| <b>Всего</b> |                       | <b>1 863 344 771</b> | <b>2 585 896 273</b> | <b>2 126 837 836</b> | <b>2 020 915 000</b> | <b>8 596 993 880</b> |



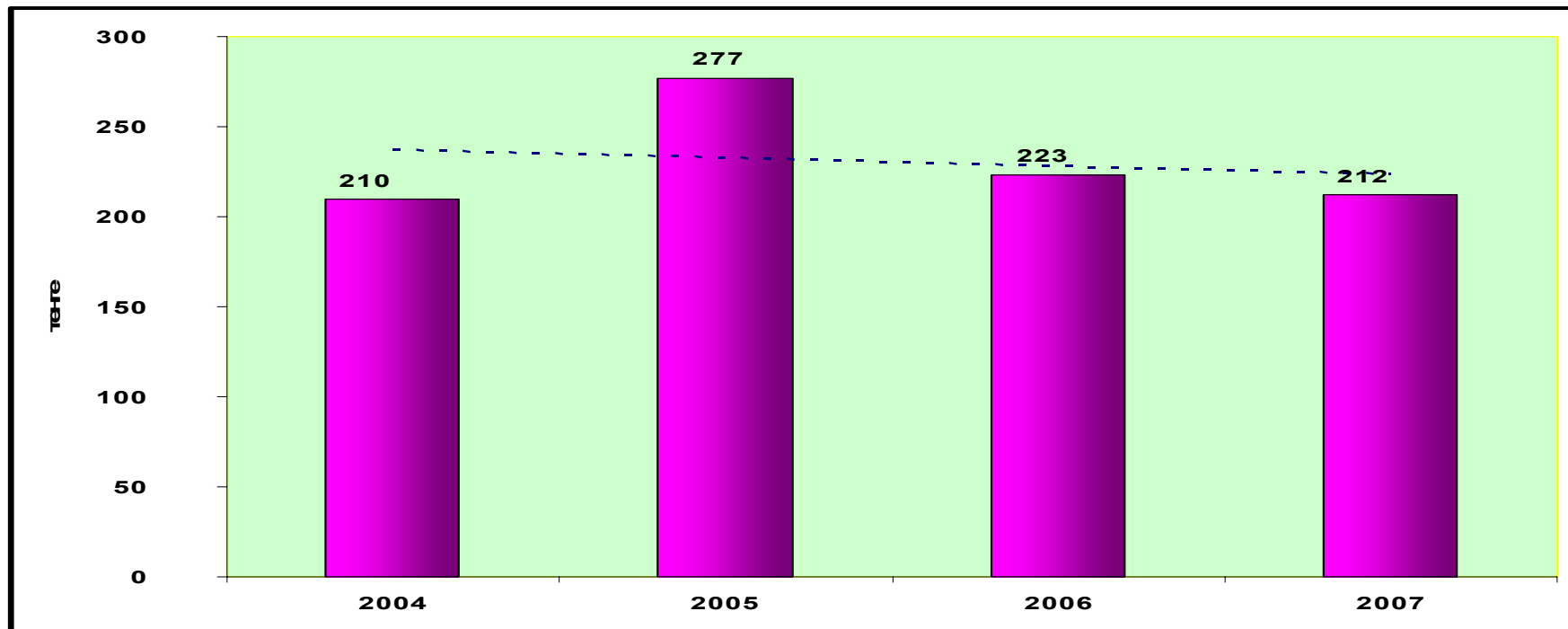
## Динамика социальных затрат на тонну добытой нефти

### Добыча нефти в период 2004-2007 годы

|   | Направление         | 2004      | 2005      | 2006      | 2007      | Всего      |
|---|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 1 | АО "РД КазМунайГаз" | 8 892 780 | 9 340 570 | 9 530 400 | 9 530 000 | 37 293 750 |
| 3 | ПФ" Эмбамунайгаз"   | 2 712 780 | 2 792 570 | 2 801 200 | 2 806 000 | 11 112 550 |
| 2 | ПФ" Озенмунайгаз"   | 6 180 000 | 6 548 000 | 6 729 200 | 6 724 000 | 26 181 200 |

### Динамика социальных затрат на одну тонну добытой нефти

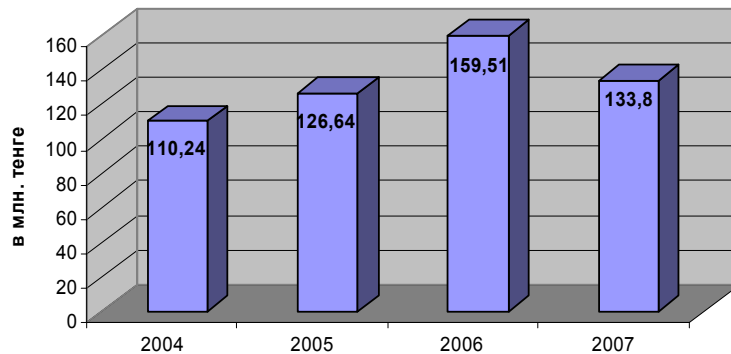
|   |                         | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | Всего |
|---|-------------------------|------|------|------|------|-------|
| 1 | Доля Атырауской обл.    | 193  | 297  | 317  | 201  | 252,4 |
| 2 | Доля Мангистауской обл. | 204  | 151  | 154  | 182  | 172,1 |
| 3 | Доля по Обществу        | 210  | 277  | 223  | 212  | 230,5 |



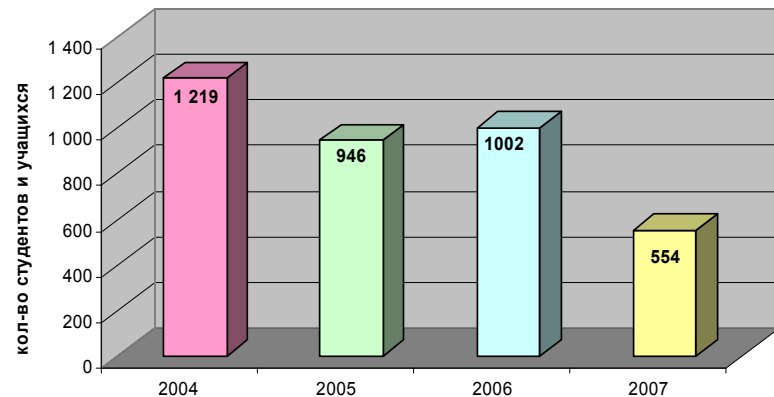
# Подготовка казахстанских специалистов за счет средств Общества

**Основной источник финансирования студентов контракты на недропользование, что составляет 1% от кап.вложений по условиям контрактов**

Средства, затраченные на подготовку казахстанских кадров (в млн. тенге)



Количество подготовленных казахстанских специалистов



Ежегодно на подготовку казахстанских специалистов в высших и средних учебных заведениях расходуется более 1 млн. долларов США.

При этом если средняя стоимость обучения на одного специалиста в 2004 году составляла примерно 90,4 тыс. тенге, в 2005 году - 133,9 тыс. тенге, в 2006 году - 159,2 тыс. тенге, в 2007 году - 241,46 тыс. тенге.

Рост средней стоимости на обучение обуславливается как ростом средней стоимости обучения из года в год, так и тем, фактом, что все больше студентов, стремясь получить хорошее образование, поступают на обучение в такие вузы как КБТУ, КИМЕП и в зарубежные вузы.

# Социальная политика Общества в условиях выхода на фондовые рынки (LSE, KASE)

- **Выполнение обязательств в рамках контрактов на недропользование:**
  1. финансирование социальных программ регионов;
  2. подготовка казахстанских специалистов;
  3. выполнение обязательств по выплате налогов;
  4. решение проблем, связанных с низкорентабельными месторождениями
- **Социальная ответственность Общества перед работниками и мотивация персонала:**
  1. социальная поддержка работников в рамках принимаемого коллективного договора;
  2. Подготовка и переподготовка кадров, оценка персонала;
  3. Решение жилищной проблемы работников путем размещение льготного займа в банках второго уровня;
  4. Социальная поддержка неработающих пенсионеров.