



Информационное сообщение

О прекращении акции протеста 30 работников производственного филиала РД КМГ «Озенмунайгаз»

Астана, 17 ноября 2009 г. Сегодня утром акция протеста в городе Жанаозен, в которой приняли участие около 30 работников ПФ «Озенмунайгаз» (ОМГ), была прекращена. В ходе переговоров руководство РД КМГ и участники акции протеста, которая началась в воскресенье, 15 ноября, пришли к конструктивному соглашению.

По итогам работы примирительной комиссии, в состав которой вошли представители руководства АО РД КМГ и ПФ «Озенмунайгаз», члены профсоюза работников производственного филиала и участники акции протеста, были обозначены дальнейшие шаги и порядок взаимодействия руководства РД КМГ с трудовым коллективом по всем вопросам, которые не противоречат казахстанскому законодательству и входят в компетенцию компании. Достижению договоренностей способствовало участие в качестве посредника Аскара Рзаханова, 1го заместителя председателя Мангистауского областного филиала НДП «Нур Отан».

Генеральный директор РД КМГ Кенжебек Ибрашев заявил: «Участниками акции протеста принято важное решение – они выбрали конструктивный путь решения волнующих их проблем. Наша работа на этом не заканчивается. Со своей стороны руководство РД КМГ намерено продолжить работу по устранению причин возникновения подобных трудовых споров, в соответствии с коллективным договором, реализуемыми социальными программами и достигнутыми договоренностями».

Председатель ОО «Профсоюз работников ПФ «Озенмунайгаз» Максат Ибагаров отметил: «Мы не первый день работаем над тем, чтобы решать вопросы, волнующие трудовой коллектив ОМГ. Подписание дополнительного соглашения к коллективному договору 9 ноября, положительный итог работы примирительной комиссии – всё это говорит о том, что наши вопросы находят свое решение и для того, чтобы нас услышали, не требуется проведение несанкционированных акций».

Участникам акции были даны разъяснения о переговорах, состоявшихся 9 ноября текущего года с профсоюзами ПФ «Озенмунайгаз» и ПФ «Эмбамунайгаз», в результате которых было заключено дополнительное соглашение к коллективному договору. В нем были зафиксированы изменения в оплате труда в сторону увеличения основной части заработной платы в соотношении с премиальными выплатами. Сохранены в прежних пределах дополнительные выплаты, приуроченные к праздничным датам. Компания ежегодно будет оказывать материальную помощь работникам-инвалидам 3-ей группы и работникам, имеющих детей-инвалидов с детства, а также участникам афганской войны. Уменьшены сроки носки специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты в два раза. Кроме того, с 1 января 2010 года будет проиндексирована зарплата на уровень инфляции определенной правительством РК в пределах 9%.

Примирительная комиссия поддержала инициативы руководства РД КМГ по обеспечению прозрачности трудоустройства и созданию дополнительных рабочих мест в контексте

расширения производственной деятельности ПФ «Озенмунайгаз» и увеличения объемов бурения.

РД КМГ также проинформировало участников акции о принятом ранее решении снизить план добычи по ОМГ на 2009 год с 6 млн. 440 тыс. тонн до 6 млн. 300 тыс. тонн. Корректировка плана, отражающая объективные причины его невыполнения и учитывающая социальные проблемы г. Жанаозен, такие как задолженность населения по банковским кредитам и высокий уровень безработицы, уже позволила компенсировать снижение премии за август и сентябрь. Соответствующие выплаты были сделаны 10-12 ноября 2009 г.

По решению примирительной комиссии ряд вопросов, выходящих за рамки отношений между работниками и работодателям, будет направлен в соответствующие инстанции.

Работники 8-тысячного коллектива ПФ «Озенмунайгаз» работают в обычном режиме. Существенных нарушений основной производственной деятельности ОМГ нет.

СПРАВКА

РД КМГ входит в тройку лидеров по объему добычи нефти в Казахстане. Объем добычи Компании составил 11,95 млн. тонн (240 тыс. баррелей в сутки) в 2008 г., с учетом долей в компаниях ТОО СП «Казгермунай» и ССЕЛ («Каражанбасмунай»). Объем доказанных и вероятных запасов РД КМГ составлял 241 млн. тонн (1,8 млрд. баррелей) по состоянию на конец 2008 г., а с учетом долей в зависимых компаниях – более 2,1 млрд. баррелей. Акции Компании прошли листинг на Казахстанской Фондовой Бирже, а глобальные депозитарные расписки – на Лондонской Фондовой Бирже. Во время IPO в сентябре 2006г. Компания привлекла около 2 млрд. долларов США.

В настоящее время среднемесячная зарплата с учетом пенсионных выплат и индивидуального подоходного налога персонала нефтедобычи составляет 250 тыс. тенге, работников транспортных организаций - 223 тыс. тенге, и в среднем по ПФ «Озенмунайгаз» - 232 тыс. тенге. Таким образом, средняя заработная плата основного производственного персонала ОМГ не уступает среднему уровню заработков в энергетическом, горнорудном, металлургическом секторах.

Контактная информация:

АО «РД КМГ», Связь с общественностью(+7 7172 97 7600)

Даулет Жумадил

e-mail: pr@kmgep.kz

АО «РД КМГ», Связь с институциональными инвесторами (+7 7172 97 54 33)

Асель Калиева

e-mail: ir@kmgep.kz

Pelham PR (+44 207 337 15 17)

Елена Добсон

e-mail: Elena.dobson@pelhampr.com

Заявления относительно будущего

В настоящем документе содержатся заявления, которые являются или считаются «заявлениями относительно будущего». Терминология для описания будущего, включая, среди прочего, слова «считает», «по предварительной оценке», «ожидает», «по прогнозам», «намеревается», «планирует», «наметила», «будет» или «должна», либо, в каждом случае, аналогичная или сопоставимая терминология, либо ссылки на обсуждения, планы, цели, задачи, будущие события или намерения, призваны обозначить заявления относительно будущего. Указанные заявления относительно будущего включают все заявления, которые не являются историческими фактами. Они включают, без ограничения, заявления о намерениях, мнениях и заявления об ожиданиях Компании в отношении, среди прочего, результатов деятельности, финансового

состояния, ликвидности, перспектив, роста, потенциальных приобретений, стратегии и отраслей, в которых работает Компания. По своей природе, заявления относительно будущего связаны с риском и неопределенностью, поскольку они относятся к будущим событиям и обстоятельствам, которые могут произойти или не произойти. Заявления относительно будущего не являются гарантиями будущих результатов деятельности, и фактические результаты деятельности, финансовое положение и ликвидность Компании и развитие страны и отраслей, в которых работает Компания, могут существенно отличаться от тех вариантов, которые описаны в настоящем документе или предполагаются согласно содержащимся в настоящем документе заявлениям относительно будущего. Компания не планирует и не берет на себя обязательства обновлять какую-либо информацию относительно отрасли или какие-либо заявления относительно будущего, которые содержатся в настоящем документе, будь то в результате получения новой информации, будущих событий или каких-либо иных обстоятельств. Компания не делает никаких заявлений, не предоставляет никаких заверений и не публикует никаких прогнозов относительно того, что результаты, изложенные в таких заявлениях относительно будущего, будут достигнуты.