

## ПРИНЦИПЫ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РАЗВЕДКА ДОБЫЧА «КАЗМУНАЙГАЗ»

Данный документ определяет общие принципы ведения бизнеса Акционерного общества «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (Компания), которых придерживаются все работники и должностные лица (сотрудники) в своей деятельности на пути к достижению общекорпоративных целей и которые формируют корпоративную культуру Компании

### **Принцип 1. Ответственность**

Компания дорожит своей деловой репутацией и осознает свою ответственность:

#### *Перед сотрудниками*

Обеспечивать благоприятный морально-психологический климат в Компании на основе уважения к людям.

Предоставлять равные возможности всем сотрудникам Компании вне зависимости от их национальной, расовой, половой и религиозной принадлежности.

Обеспечивать безопасные условия труда.

Содействовать профессиональному развитию сотрудников, а также проявлению и развитию их талантов и творческой инициативы.

#### *Перед акционерами*

Обеспечивать максимальные выгоды для всех акционеров.

Одинаково защищать интересы всех акционеров.

Осуществлять эффективное корпоративное управление.

#### *Перед обществом*

Соблюдать правовые и моральные нормы стран присутствия Компании.

Содействовать устойчивому развитию регионов деятельности Компании.

Вести социально-ответственный бизнес.

#### *Перед партнерами*

Неукоснительно и надлежаще исполнять обязательства по заключенным контрактам. Компания ожидает аналогичного подхода к ведению бизнеса от своих партнеров.

#### *Перед потребителями*

Обеспечивать необходимый уровень качества и надежности поставок производимой продукции и предоставляемых услуг.

### **Принцип 2. Постоянное улучшение**

Компания стремится к постоянному улучшению качества производимой продукции и оказываемых услуг, а также повышению результативности как производственных, так и

управленческих процессов.

Компания выражает свою приверженность к постоянному улучшению бизнес-процессов, оптимально используя имеющиеся ресурсы.

Сотрудники компании постоянно совершенствуют свои профессиональные качества, знания и практические навыки.

### **Принцип 3. Законность, прозрачность и честность ведения бизнеса**

Компания поступает честно, открыто и справедливо и ожидает того же от своих сотрудников, партнеров и потребителей.

Компания своевременно доводит соответствующую информацию всем акционерами, сотрудникам Компании, а также общественности о своей деятельности.

Все сотрудники Компании осознают свою персональную ответственность и выполняют свои должностные обязанности строго в рамках законодательных требований и внутренних норм и правил Компании.

Прямое или косвенное предложение, выплата, вымогательство или получение взяток в любой форме категорически неприемлемо для сотрудников Компании.

Все сотрудники Компании должны избегать конфликта интересов между своими личными финансовыми интересами и деловыми операциями Компании, в которых они участвуют. А в случае возникновения такого конфликта, своевременно оповещать об этом соответствующие службы Компании.

### **Принцип 4. Охрана здоровья и окружающей среды, безопасность труда**

Компания стремится снижать негативное воздействие на окружающую среду и рационально использовать природные ресурсы.

Компания постоянно работает над повышением уровня промышленной

и экологической безопасности, а также безопасности труда сотрудников Компании.

Управленческие и производственные решения в Компании принимаются и реализуются с обязательным учетом экологических последствий и мер промышленной безопасности.

Компания требует от своих подрядчиков соблюдения всех стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья, которые приняты в Компании.

### **Принцип 5. Экономическая эффективность**

Основным экономическим принципом ведения бизнеса Компании является прибыльность – как необходимое условие существования организации.

Прибыльность достигается путем эффективной организации работ, управления и контроля над производственной, финансовой и инвестиционной деятельностью.

### **Принцип 6. Политическая деятельность**

Компания не осуществляет выплат в пользу политических партий, организаций или их представителей и не принимает никакого участия в политических движениях. Компания признает права своих сотрудников на участие в политических партиях, организациях или быть их представителями, а также участвовать в политических движениях.

### **Принцип 7. Принцип здоровой конкуренции**

РД КМГ поддерживает свободное предпринимательство и стремится конкурировать честно, соблюдая нравственные и законодательные нормы, не препятствуя другим свободно конкурировать с ними.