

**Приложение к приказу
АО «РД «КазМунайГаз»
от 18 августа 2017 г.
№219**

**Антикоррупционные стандарты
АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»**

1. Антикоррупционные стандарты работников АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (далее – *Общество*) разработаны в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Политикой по противодействию коррупции Общества и направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников, путем создания системы ценностных и моральных ориентиров.

2. Разработчиком антикоррупционных стандартов является акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз».

3. Антикоррупционные стандарты направлены на установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции.

4. Работникам Общества рекомендуется:

4.1. При реализации своих прав и законных интересов:

- противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать правонарушений либо деяний, сопряженных с коррупцией или создающих условия для коррупции, пресекать любые факты коррупционных правонарушений;

- по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

- формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

- при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупционных проявлениях в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять все предусмотренные законом меры по его опровержению.

4.2. При подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

- своими действиями и решениями не допускать административных и иных препятствий, затрудняющих реализацию физическими и юридическими

лицами своих прав и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать все предусмотренные законом меры по их устранению;

- использовать все возможности по предотвращению экономического ущерба Обществу, не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

- не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

- принимать меры по недопущению конфликта интересов.

При возникновении конфликта интересов принять меры по его предотвращению и урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Общества.

4.3. При подготовке проектов внутренних документов:

- не использовать в разрабатываемых внутренних документах нормы, содержащие коррупциогенные факторы или их признаки, создающие предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера, при необходимости отражать в них соответствующие предупредительные меры.

4.4. При иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей.

4.4.1 Руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

- своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

- обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов, не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

- проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;

- не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

4.4.2. Подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

- при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников, контрагентов или иных лиц;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

5. Работникам Общества рекомендуется соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты по:

- осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;
- недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.